

UFBA	ÓRGÃO SUPERINTENDÊNCIA ACADÊMICA SECRETARIA GERAL DOS CURSOS	PROGRAMA DE DISCIPLINA	ANO 2018	SEM 2020.1
CÓDIGO: IPSC36	NOME DA DISCIPLINA PSICOLOGIA E ORGANIZAÇÕES			
	Docente Sônia Bahia			
CARGA HORÁRIA	CRÉDITOS	UNIDADE		
TEÓRICA	34	02	INSTITUTO DE PSICOLOGIA	
PRÁTICA	34	01		
TRABALHO				
TOTAL	68	03		

EMENTA. O Momento atual no mundo do trabalho. Discussões atualizadas.

Organizações: conceitos e evolução das teorias organizacionais. Diferentes perspectivas sobre o fenômeno organizacional. Organizações: estrutura e relações com ambientes internos e externos. A dinâmica interna das organizações: cultura e política. Poder, autoridade e conflito nas organizações. Aspectos éticos nas relações de trabalho. Diversidade no contexto de trabalho: gênero, nacionalidade, idade, etnia, raça, culturas e demais categorias afins.

OBJETIVOS

Compreender as organizações como uma unidade social que articula processos individuais e coletivos, dominando as ferramentas conceituais básicas que permitam analisá-las em suas dimensões psicológicas e psicossociais.

METODOLOGIA

A) Aulas expositivas com os principais conceitos e princípios.

B) Leituras dos textos.

C) Estudos dirigidos

Definição dessas atividades de ensino:

A) **Aulas expositivas** serão desenvolvidas para apresentar as informações essenciais necessárias para aquisição da cada objetivo e para esboçar um quadro das referências que auxiliem os alunos a sistematizar estas informações e realizar uma leitura mais eficiente dos textos. Portanto, elas terão somente o papel de organizadores avançados, no início do processo de ensino de cada objetivo, não sendo suficientes para a aprendizagem.

B) Esperamos sempre, de todos os alunos, que façam **leituras** completas dos textos, antes de realizarem os

estudos dirigidos. As leituras devem ser feitas fora da sala de aula.

C) **Estudos dirigidos – chamamos assim** as atividades selecionadas para a qual cada aluno terá uma participação especial, serão selecionados ou preparados pelo aluno/professor, de acordo com o desenvolvimento do conteúdo e a aprendizagem da turma. Estes estudos dirigidos serão atividades das aulas práticas do curso.

BIBLIOGRAFIA PRINCIPAL

LIVRO A - Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E. & Bastos, A. V. B. (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 E 2ª edição .2014.

Texto 1- Borges, L. O. e Yamamoto, O. H.. O Mundo do Trabalho. Em J. C. Zanelli; J. E. Borges-Andrade e A. V. B. Bastos (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed 2004, p.24-62.

Texto 2-Bastos, A. V. B.; Loiola, E.; Queiroz, N. e Silva, T. D.. Conceito e perspectivas de estudo das Organizações. Em J. C. Zanelli; J. E. Borges-Andrade e A. V. B. Bastos (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004, p.63-90.

Texto 3- Loiola, E.;Bastos, A. V. B.; Queiroz, N. e Silva, T. D.. Organizações: dimensões básicas de análise. Em J. C. Zanelli; J. E. Borges-Andrade e A. V. B. Bastos (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed 2014, p.91-144.

Texto 4- Gondim, S. M. G. e Silva, N.. Motivação no Trabalho. Em J. C. Zanelli; J. E. Borges-Andrade e A. V. B. Bastos (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed 2004, p.145-176.

Texto 5 - Siqueira, M. M. M. e Gomide Jr, S.. Vínculos do Indivíduo com a Organização e com o Trabalho. Em J. C. Zanelli; J. E. Borges-Andrade e A. V. B. Bastos (Eds.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004, p.300-330.

LIVRO B - Morgan, G. Imagens da organização. São Paulo, Atlas, 1996.

LIVRO C- Davel e Vasconcelos (orgs) Recursos Humanos e Subjetividade . Ed. Vozes. 1996.

LIVRO D. Davel e Vergara (orgs)Gestão com Pessoas e Subjetividade > Ed. Atlas. 2001.

LIVRO E. Motta e Freitas (orgs). Vida Psíquica e Organização.Ed. FGV. 2000.

LIVRO F. Abranches Sergio. A Era do imprevisto. A grande transição do século XXI. Cia das Letras. 2017.

LIVRO – Forbes, Jorge. 2015. 2ª re-impressão O inconsciente e responsabilidade. Psicanálise do sec XXI . Ed Manole.

-----, A invenção do futuro. 2005. Ed. Manole.

AUGÉ, Marc.(2013) O Antropólogo e o mundo global. Ed. Vozes.

David HARVEY(2018). A loucura da razão econômica. Ed Boitempo.

DRUCK Graça– (VARIOS títulos), e + JAIR Batista da Silva- Orgs (2019).Trabalho/precarização e resistências- as múltiplas faces do trabalho.

ANTUNES, Ricardo –(vários títulos. O sentido do trabalho, Adeus ao trabalho e O privilegio da servidão (2018).ED Boitempo.

BIRMAN, Joel(vários títulos). E, Cartografias do avesso. 2019. Ed. Civilização Brasileira.

AVALIAÇÃO

1. Seminários + debates participativos e trabalho escrito

APROVAÇÃO PELO DEPARTAMENTO

DATA - 2020 - Colegiado Psicologia

MATERIAL E CRONOGRAMA DE TRABALHO – aprofundando os temas

CÓDIGO: IPSC36- PSICOLOGIA E ORGANIZAÇÕES

Temas e referencias

CAMINHO CRITICO PARA ACESSO AOS TEXTOS

<https://drive.google.com/drive/folders/0B0PpjFqO4RKyeU56NWJHQ1N5bXM?usp=sharing>,
além do email da turma –psicologiaufba2014.2@gmail.com

1. Mundo Contemporâneo

Objetivos

Ponderar sobre as principais mudanças que ocorrem hoje na sociedade, e de que forma impactam na formatação das vivencias humanas e no entendimento das coletividades que os atravessam. E refletir de que forma hoje pode-se pensar e refletir sobre as organizações e a psicologia nesse contexto.

Texto 1- Sobre o viver humano no contemporâneo – Sonia Bahia, 2008. (Extrato do livro de Zigmumdt Bauman- Modernidade Liquida e sobre um capítulo da tese de doutorado da autora).

Texto 2. A Era do imprevisto – Sergio Abranches.2017. Cap 1. Ensaios .P.19 a 52.Ed. Cia das Letras.

Texto 3. O show do eu. A intimidade como espetáculo. 2008. Ed. Nova fronteira. Cap. .3 Eu privado e o declínio do homem público. Pag. 55 a 85.

Texto 4. Gilles Lipovestivsky – os tempos hipermodernos (2004(. Ed. Bacarolla. Cap. O individualismo paradoxal. Pg.13 a 47.

Texto 5 – A globalização e as Ciências Sociais – Boaventura Santos. (org). Cortez. Ed. 2005. Cap. 1. Os processos de globalização. Pg25 a 94.

Texto 6. Milton Santos (2000), Por uma outra globalização. Cap 10 e 27. PAgS 127 a 130 e 149 a 151.

Texto 7. Pierre Dardot e Cristian Lavall – A nova razão do mundo (2016) – Cap. Final – o esgotamento da democracia liberal . 377 a 402.

TEXTO 8. Maalouf. Amin. O mundo em desajuste. (2011). Quando nossas civilizações se esgotam. Cap. 2. As legitimidades perdidas, da pa g 97 a 190

Material – Roda viva – Jorge Forbes - TV Cultura– acessível tb pelo Youtuber BIRMAN Joel – Cartografias do avesso. 2019. ED. Civilização brasileira

2. Mundo do TRABALHO

Objetivos

Descrever a construção histórica do conceito de trabalho, identificando as principais mudanças no mundo do trabalho, identificando hipótese explicativas para tais mudanças considerando tanto as raízes históricas como as relações com o contexto econômico e político. Identificar as grandes tendências e desafios do mundo do trabalho.

Texto 1. Mundo do trabalho, construção histórica e desafios do contemporâneo cap 1 . pag. 25 a 68. Do livro : Psicologia, organizações e trabalho no Brasil da Artmed. Ed .2014.

Texto2. Do caminho á Encruzilhada – Sonia Bahia 2006.

Texto 3. Psicologia e trabalho . Que relação ? Milton Athaide

Texto4- Sentidos do trabalho: reflexões a partir de uma oficina vivencial desenvolvida com jovens – Maria Chalfin e Jules Gorne. 2006.

Texto 5- Trabalho no contemporâneo – 2016. Sonia Bahia, Allana Rocha e Jonatas Batista

Texto6. Os sentidos do trabalho –Estelle Morin

Texto 7. O artífice – Richard Sennet

Filmes recomendados – Tempos Modernos – Chaplin

Tambem de Jorges Forbes O vídeo Inteligencia artificial no yuotuber

3. Precarização e terceirização

Objetivos

Refletir sobre as novas formas que o trabalho vem sendo viabilizado e as formas instituídas pela atual legislação. Discutir sobre a precarização e aa trceirização.

Texto 1. COntrafogos – A precariedade esta em toda parte – Pierre Bourdieu

Texto 2- resenha critica – O horror econômico – caderno do CRH. Vol 29. Sonia Bahia

Texto 3. Caderno do CRH – Precarização e terceirização – Graça Druck e Tania Fischer



texto4. Caderno CRH Vol_ 24, N° 1 (2011).mht

texto 5.Desfordizando a Fabrica – Graça Druck –

texto6.A perda da razão social do trabalho – graça Drucke Tania Franco

texto7.O novo e precário mundo do trabalho – Giovanne Alvez -2000. Boitempo

texto8.O trabalho em Migalhas - Georges Friedmann- ed perspectiva – 1983.

Texto9.O trabalho e o não trabalho – Ana Maria Araujo(coord). Ed. Nordan Comunit-Uruguai 2003.

Dados atuais do IBGE e do Dieese.

4. Sobre as Organizações

Objetivos

Discutir uma compreensão sistêmica das organizações enquanto objeto multivariado e complexo. Compreender as organizações como unidades socialmente construídas que articulam processos individuais e coletivos. Analisar as posições epistemológicas divergentes que apoiam as concepções teóricas sobre as organizações.

Texto1. Cap.2 do livro clássico – Conceito e perspectivas do estudo das organizações. Virgilio Bittencourt Bastos.

Texto 2. Livro *Imagens da organização* – MORGAN- cap 2 e 3.

Texto3. *A fenomenologia de Guerreiro Ramos* –

Texto4. *A concepção mecânica* cap 1 e 2.

Texto5. MUSTEMBER

5. Dinâmica das Organizações – dimensões de análise

Objetivos

Reconhecer as dimensões críticas para análise das organizações e compreender como se estruturam e se formatam as dinâmicas organizacionais a partir de uma transformação das suas relações interpessoais em relações entre sujeitos e atores sociais

Texto1. Cap 3 do livro clássico – *Psicologia, Organizações e trabalho no Brasil*

Texto2. *A sociologia e a Psicologia para compreender as organizações* – Sonia Bahia

Texto 3. *Elementos do comportamento Organizacional* – Buono e Bowduich

Texto4. *Considerações sobre Psicologia Institucional.*

Texto 5. Bleger e Lapassade

Texto 6. *A organização em análise* = Losicer. Do livro *Recursos humanos e subjetividades*

6. As múltiplas relações possíveis entre indivíduos e organizações
Objetivos

Identificar e problematizar os elementos que se constituem como variáveis estruturadoras das relações dos indivíduos com as organizações.

Textos1. Motivação – Cp 4 do livro classico

Texto2. Vínculos – cap 9 do livro classico

Texto3.comprometimento –variados

7. Subjetividade e Organizações - uma nova abordagem

Discutir sobre a subjetividade nas organizações buscando entender como esta categoria conceitual permite a apropriação adequada de algumas questões que cercam a vida dentro das organizações. Tres livros podem ser usados no total.

7.1 – Recursos humanos e subjetividade - Eduardo Davel e João Vasconcelos (orgs).
Ed.Vozes.1995.

Destaque para o Prefacio escrito pelo Prof. Dr. Eugene Enriquez e todo bloco II –

7.2 –Vida Psiquica e Organização – Fernando Mota e Maria Ester de Freitas(org). Ed FGV.
2000.

Todo o livro é de co-autores temáticos , destaque para os dois primeiros que já coloquei no drive e cap 5. Gilles Amado.

7.3 – Gestão com pessoas e subjetividade . Ed atlas . Livro multi-autores, (Org)por Eduardo Davele Sylvia Vergara – Cap 1, 7 e 8.

7.4 -Texto .O inconsciente nas organizações- do livro de Morgan – Imagens da organização – o mito da caverna de Platão.

8. Processos organizacionais diversos

8.1 .Cultura e Poder e Etica nas Organizações. Robert SOUR. Ed, Campus . JÁ esta no drive
A corrosão do caráter – Richard Sennet. No drive

Calendário com datas – DE 02/03 ate 11/07.

02/03 - primeiro dia de aula, conhecimento da turma, explicação da metodologia e dos propósitos da disciplina. Conhecimento dos alunos. Escolher monitor para fichamento dos textos e também acompanhamento dos alunos. Lista com e-mails e etc.

09/03 - Aula teórica pela docente. Divisão das turmas

16/03- equipes de verbalização e debate -o tema – MUNDO CONTEMPORANEO

23/03 – MUNDO DO TRABALHO

30/3 – PRECARIZAÇÃO E TERCEIRIZAÇÃO

08/04 – SOBRE AS ORGANIZAÇÕES

13/04 - DINAMICA DAS ORGANIZAÇÕES. DIMENSÕES EM ANALISES

20/04 - AS MÚLTIPLAS RELAÇÕES POSSÍVEIS.

VINCULO/COMPROMETIMENTO/ENVOLVIMENTO/MOTIVAÇÃO

27/04- SUBJETIVIDADE E ORGANIZAÇÕES

04/05 e 11/05 – PROCESSOS ORGANIZACIONAIS DIVERSOS

A- Cultura e Poder e Etica nas Organizações

B - A corrosão do caráter – Richard Sennet

C - Poder nas organizações

D- A cultura Organizacional

OBSERVAÇÕES EM RELAÇÃO AO MÉTODO.

Os seminários deverão ser realizados por equipes que se dividam em tarefas: Uma equipe será de três pessoas para apresentação da temática e a outra será a equipe do debate. Além disso poderão ser usados recursos tais como filmes paletrantes etc.

DEMAIS ATIVIDADES

Profissionais de Psicologia que possam falar de suas experiências – Startup. Consultorias, e Filmes etc.

Datas disponíveis

18/05

25/05

01/06

08/06

15/06

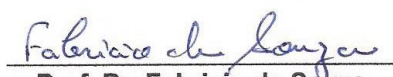
22/06

29/06

Tabela de apresentações

Data	Grupo de apresentação	Grupo de debates
16/03		
23/03		
30/03		
08/04		
13/04		
20/04		

27/04		
04/05		
11/05		
Demais Datas disponíveis 18/05 25/05 01/06 08/06 15/06 22/06 29/06		


Prof. Dr. Fabricio de Souza
Universidade Federal da Bahia
Instituto de Psicologia