

CÓDIGO IPSC 43 e 44		NOME DA DISCIPLINA ESTÁGIO SUPERVISIONADO I e II	
CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS	UNIDADE
TEÓRICA			Instituto de Psicologia
PRÁTICA			
TRABALHO	180h		DEPARTAMENTO PSICOLOGIA
TOTAL	180h		

EMENTA

Estudo dos modelos de trabalho utilizados nas Organizações, instituições e empresas. Treinamento prático supervisionado de práticas, planejamento e intervenções no contexto de trabalho.

OBJETIVO GERAL

Este estágio visa estimular a reflexão crítica sobre as realidades do mundo do trabalho, bem como, propiciar vivências tendo em vista a construção do papel de psicólogo. Neste sentido, o estágio estará contemplando o desenvolvimento de competências e habilidades, segundo as diretrizes curriculares para o Curso de Psicologia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O estágio poderá contribuir para o desenvolvimento das seguintes *competências*:

- ✓ Utilizar instrumentos e procedimentos para coleta de informações em contextos de trabalho;
- ✓ Diagnosticar, em diferentes níveis, situações inerentes ao mundo do trabalho;
- ✓ Planejar programas de intervenção para as situações identificadas;
- ✓ Elaborar laudo, relatórios e outros trabalhos profissionais, segundo as normas estabelecidas.

Neste sentido, serão focalizadas as seguintes *habilidades*:

- ✓ Selecionar métodos e técnicas apropriados para coleta de dados;
- ✓ Elaborar instrumentos para coleta de dados;
- ✓ Utilizar instrumentos para coleta de dados - observação, questionário e entrevista;
- ✓ Realizar sínteses de observações, questionários e entrevistas;

-
- ✓ Analisar, descrever e interpretar informações de diversas fontes;
 - ✓ Elaborar diagnósticos – individuais e grupais;
 - ✓ Elaborar planos para intervenções;
 - ✓ Redigir relatórios.
-
- ✓ Revisar a literatura sobre o tema do estágio.
 - ✓ Planejar a utilização de técnicas, testes psicológicos e outros instrumentos neste contexto.
 - ✓ Aplicar e interpretar as técnicas e instrumentos psicológicos previamente selecionados.
 - ✓ Registrar e articular os dados obtidos pelas técnicas utilizadas no processo.
 - ✓ Discutir as questões éticas implicadas no processo.
 - ✓ Avaliar a metodologia utilizada a luz dos resultados obtidos no processo.
 - ✓ Confrontar os dados obtidos com a literatura.
 - ✓ Propor formas alternativas de intervenção e solução de eventuais dificuldades encontradas.
 - ✓ Elaborar relatório final de estágio, dando contas das atividades realizadas e dos aspectos teóricos trabalhados.

O estágio contemplará as atividades inerentes à subárea da Psicologia do Trabalho e Organizacional, entre as quais:

- Recrutamento e seleção
- Trabalho e saúde psíquica
- Avaliação de condições de trabalho
- Avaliação de desempenho
- Programas de desenvolvimento de pessoas – qualificação e requalificação profissional.

METODOLOGIA

O estágio será estruturado em três etapas interligadas:

Etapas-1: Preparação e desenvolvimento do Plano de Estágio– Serão realizadas leituras discussões de textos, análise de situações ilustrativas sobre o papel do estagiário e o contexto do estágio. No final desta etapa, os estagiários deverão apresentar um plano de

estágio

Etapa-2: Desenvolvimento –Serão realizadas observações, entrevistas, diagnóstico e planejamento de intervenções.

Etapa-3: Sistematizações/avaliações : apresentação do relatório final do estágio relatando todo o processo de desenvolvimento do estágio, assim como os resultados encontrados.

- Supervisão semanal, individual ou grupal, a ser realizada por meio de encontros presenciais.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão três avaliações individuais:

Avaliação-1– elaboração de um plano de estágio de acordo com os contextos específicos de atuação

Avaliação-2– processo de estágio e participação do aluno

Avaliação-3– relatório individual ou em equipe.

- Presença superior a 75% da carga horária total do estágio.
 - Participação das discussões em grupo.
 - Apresentação do **RELATÓRIO FINAL DO ESTÁGIO**
-

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO - SBPOT. O CAMPO DE ATUAÇÃO EM POT: PROCESSOS DE TRABALHO E ATIVIDADES PROFISSIONAIS. **Competências para a atuação em psicologia organizacional e do trabalho: um referencial para a formação e qualificação profissional no Brasil**. Brasília: UNICEUB, 2020.

BASTOS, A. V. B.; YAMAMOTO, O. H.; RODRIGUES, A. C. A. Compromisso Social e ético: desafios para atuação em psicologia organizacional e do trabalho IN: Borges, L. O.; Mourão, L. **O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da psicologia**. Porto Alegre: Artmed, 2013.

BENDASSOLLI, P. F., SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho: filiações, premissas e desafios. **Cadernos de Psicologia Social do Trabalho**, vol. 14, n. 1, p. 59-72, 2011.

BUENO, Marcos; MACÊDO, Kátia Barbosa. A Clínica psicodinâmica do trabalho : de Dejours às pesquisas brasileiras. **Ecos**, v. 2, n. 2, p. 306–318, 2012.

GONDIM, Sonia Maria Guedes; ABBAD, Gardênia da Silva; BENDASSOLLI, Pedro F. Estágio como eixo central da articulação entre teoria, produção de conhecimento e prática profissional. **Manual de**

orientação para docentes-supervisores de estágios em psicologia organizacional e do trabalho. Belo Horizonte: Artesã, 2020. p. 22–49.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ABBAD, Gardênia; PUENTE-PALÁCIOS, Katia; GONDIM, Sônia Maria Guedes. Abordagens Metodológicas em Psicologia Organizacional e do Trabalho. **Revista Brasileira de Psicologia**, v. 01, n. 02, 2014.

CAMILO, J.A.O.; FORTIN, I.; AGUERRE, P. *Gestão de Pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações*. São Paulo: Senac, 2019.

CFP/CRECOP. *Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Pública: referências para a atuação do(a) psicólogo(a)*. 2008.

RENTERÍA PÉREZ, Erico; MALVEZZI, Sigmar. Psicologías organizacionales y de los trabajos - POTs. Preguntas desde las realidades actuales del mundo del trabajo en América Latina. **Psicología desde el Caribe**, v. número esp, p. 129–147, 2018.

SOUZA, Janice Janissek; PEIXOTO, Adriano de Lemos Alves. Os novos modelos de gestão. *O Trabalho e as Organizações: Atuações a Partir da Psicologia*. Porto Alegre: Artmed, 2013. p. 121–145.



Emitido em 25/05/2023

PROGRAMA E EMENTA Nº 1609/2023 - CAC/IPS (12.01.67.04)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado eletronicamente em 25/05/2023 11:22)

THATIANA HELENA DE LIMA

COORDENADOR - TITULAR

CAC/IPS (12.01.67.04)

Matrícula: ###227#1

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ufba.br/public/documentos/> informando seu número: **1609**, ano: **2023**, tipo: **PROGRAMA E EMENTA**, data de emissão: **25/05/2023** e o código de verificação: **4ab15068eb**