

CÓDIGO IPSC45		NOME DA DISCIPLINA ESTÁGIO SUPERVISIONADO III	
CARGA HORÁRIA		CRÉDITOS	UNIDADE
TEÓRICA			Instituto de Psicologia
PRÁTICA			
TRABALHO	210h		DEPARTAMENTO PSICOLOGIA
TOTAL	210h		

EMENTA

Estudo dos modelos de trabalho utilizados nas Organizações, instituições e empresas. Treinamento prático supervisionado de práticas, planejamento e intervenções no contexto de trabalho.

OBJETIVO GERAL

Este estágio visa estimular a reflexão crítica sobre as realidades do mundo do trabalho, bem como, propiciar vivências tendo em vista a construção do papel de psicólogo. Neste sentido, o estágio estará contemplando o desenvolvimento de competências e habilidades, segundo as diretrizes curriculares para o Curso de Psicologia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O estágio poderá contribuir para o desenvolvimento das seguintes *competências*:

- ✓ Utilizar instrumentos e procedimentos para coleta de informações em contextos de trabalho;
- ✓ Diagnosticar, em diferentes níveis, situações inerentes ao mundo do trabalho;
- ✓ Planejar programas de intervenção para as situações identificadas;
- ✓ Elaborar laudo, relatórios e outros trabalhos profissionais, segundo as normas estabelecidas..

Neste sentido, serão focalizadas as seguintes *habilidades*:

- ✓ Selecionar métodos e técnicas apropriados para coleta de dados;
- ✓ Elaborar instrumentos para coleta de dados;
- ✓ Utilizar instrumentos para coleta de dados - observação, questionário e entrevista;
- ✓ Realizar sínteses de observações, questionários e entrevistas;
- ✓ Analisar, descrever e interpretar informações de diversas fontes;
- ✓ Elaborar diagnósticos – individuais e grupais;
- ✓ Elaborar planos para intervenções;
- ✓ Redigir relatórios.

Revisar a literatura sobre o tema do estágio.
Planejar a utilização de técnicas, testes psicológicos e outros instrumentos neste contexto.
Aplicar e interpretar as técnicas e instrumentos psicológicos previamente selecionados.
Registrar e articular os dados obtidos pelas técnicas utilizadas no processo.
Discutir as questões éticas implicadas no processo.
Avaliar a metodologia utilizada a luz dos resultados obtidos no processo.
Confrontar os dados obtidos com a literatura.
Propor formas alternativas de intervenção e solução de eventuais dificuldades encontradas.
Elaborar relatório final de estágio, dando contas das atividades realizadas e dos aspectos teóricos trabalhados.

O estágio contemplará as atividades inerentes à subárea da Psicologia do Trabalho e Organizacional, entre as quais:

- Recrutamento e seleção
- Trabalho e saúde psíquica
- Avaliação de condições de trabalho
- Avaliação de desempenho
- Programas de desenvolvimento de pessoas – qualificação e re-qualificação profissional.

METODOLOGIA

Supervisão semanal, individual ou grupal, a ser realizada no ISP

O estágio será estruturado em três etapas interligadas:

Etapas-1: Preparação – Serão realizadas leituras discussões de textos, análise de situações ilustrativas sobre o papel do estagiário e o contexto do estágio.

Etapas-2: Desenvolvimento –Serão realizadas observações, entrevistas, diagnóstico e planejamento de intervenções.

Etapas-3: Sistematizações/avaliações Relatório individual

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Serão três avaliações individuais:

Avaliação-1– elaboração de um plano de estágio de acordo com os contextos específicos de atuação

Avaliação-2– processo de estágio e participação do aluno

Avaliação-3– relatório individual.

- Presença superior a 75% da carga horária total do estágio.
 - Participação das discussões em grupo.
 - Apresentação do **RELATÓRIO FINAL DO ESTÁGIO**
-

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO - SBPOT. O CAMPO DE ATUAÇÃO EM POT: PROCESSOS DE TRABALHO E ATIVIDADES PROFISSIONAIS. **Competências para a atuação em psicologia organizacional e do trabalho: um referencial para a formação e qualificação profissional no Brasil**. Brasília: UNICEUB, 2020.

BASTOS, A. V. B.; YAMAMOTO, O. H.; RODRIGUES, A. C. A. Compromisso Social e ético: desafios para atuação em psicologia organizacional e do trabalho IN: Borges, L. O.; Mourão, L. **O Trabalho e as Organizações: atuações a partir da psicologia**. Porto Alegre: Artmed, 2013.

BENDASSOLLI, P. F., SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho: filiações, premissas e desafios. **Cadernos de Psicologia Social do Trabalho**, vol. 14, n. 1, p. 59-72, 2011.

BUENO, Marcos; MACÊDO, Kátia Barbosa. A Clínica psicodinâmica do trabalho : de Dejours às pesquisas brasileiras. **Ecos**, v. 2, n. 2, p. 306–318, 2012.

GONDIM, Sonia Maria Guedes; ABBAD, Gardênia da Silva; BENDASSOLLI, Pedro F. Estágio como eixo central da articulação entre teoria, produção de conhecimento e prática profissional. **Manual de orientação para docentes-supervisores de estágios em psicologia organizacional e do trabalho**. Belo Horizonte: Artesã, 2020. p. 22–49.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ABBAD, Gardênia; PUENTE-PALÁCIOS, Katia; GONDIM, Sônia Maria Guedes. Abordagens Metodológicas em Psicologia Organizacional e do Trabalho. **Revista Brasileira de Psicologia**, v. 01, n. 02, 2014.

CAMILO, J.A.O.; FORTIN, I.; AGUERRE, P. *Gestão de Pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações*. São Paulo: Senac, 2019.

CFP/CREDOC. *Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Pública: referências para a atuação do(a) psicólogo(a)*. 2008.

RENTERÍA PÉREZ, Erico; MALVEZZI, Sigmar. Psicologías organizacionales y de los trabajos - POTs. Preguntas desde las realidades actuales del mundo del trabajo en América Latina. **Psicología desde el Caribe**, v. número esp, p. 129–147, 2018.

SOUZA, Janice Janissek; PEIXOTO, Adriano de Lemos Alves. Os novos modelos de gestão. *O Trabalho e as Organizações: Atuações a Partir da Psicologia*. Porto Alegre: Artmed, 2013. p. 121–145.



Emitido em 25/05/2023

PROGRAMA E EMENTA Nº 1612/2023 - CAC/IPS (12.01.67.04)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado eletronicamente em 25/05/2023 11:22)

THATIANA HELENA DE LIMA

COORDENADOR - TITULAR

CAC/IPS (12.01.67.04)

Matrícula: ###227#1

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.ufba.br/public/documentos/> informando seu número: **1612**, ano: **2023**, tipo: **PROGRAMA E EMENTA**, data de emissão: **25/05/2023** e o código de verificação: **41cfe58578**